

## OBJETIVO GÉNERAL

Proporcionar un planteamiento operacional de implementación de las herramientas prácticas de Monitoreo y Evaluación de programas públicos en un contexto de GpR.

## OBJETIVOS PEDAGOGICOS

Al final de la certificación, el candidato estará en capacidad de:

- Desarrollar un enfoque estructurado para el monitoreo y evaluación de estrategias, programas y proyectos públicos;
- Formular recomendaciones para mejorar los mecanismos de monitoreo y evaluación en una institución pública;
- Proponer herramientas operativas y discutir las implicaciones técnicas e institucionales relacionadas a los sistemas de monitoreo y evaluación;
- Participar al desarrollo e implementación de un sistema de monitoreo y evaluación;
- Supervisar y coordinar actividades relacionadas al monitoreo y evaluación de programas públicos;
- Comunicar los resultados del monitoreo y evaluación para la toma de decisiones.

## CONTENIDO

### Semana 1: Articulación del monitoreo y evaluación con los otros componentes de la GpR

- Repaso sobre la GpR y la planificación estratégica y operacional;
- Marco genérico de monitoreo y evaluación para resultados;
- Articulación entre la planificación estratégica y operativa y la presupuestación para el monitoreo y evaluación para resultados;
- Identificación, validación y documentación de los indicadores de desempeño;
- Elaboración de un marco de monitoreo y evaluación.

### Semana 2: Desarrollo e implementación de sistemas de monitoreo y evaluación

- Etapas de concepción de un sistema de monitoreo y evaluación;
- Objetivos, principios y componentes de un sistema monitoreo y evaluación;
- Identificación, caracterización y evaluación de las necesidades de los usuarios de un sistema de información;
- Diagnóstico de sistemas de información existentes;
- Arquitectura y proceso de desarrollo de los sistemas de información;
- Solución de sistemas de información para el monitoreo y evaluación;
- Herramientas de BI y gestión de base de datos para el monitoreo y evaluación;
- Sistemas de gestión electrónica de documentos (SGED).



### Semana 3: Evaluación del desempeño y comunicación para la toma de decisiones

- Conceptos, principios y herramientas para el monitoreo de la ejecución;
- Informes anuales de desempeño;
- Conceptos y principios para la evaluación de programa;
- Evaluación del desempeño del personal;
- Métodos de colecta y de análisis de datos cualitativos y cuantitativos;
- Conceptos y métodos para la evaluación de línea de base, de medio término y final;
- Evaluación de impacto;
- Evaluación de la calidad de los datos;
- Comunicación de los resultados del monitoreo y evaluación y utilización para la toma de decisión.