

## CONTEXTO

La necesidad de una gestión enfocada en resultados de desarrollo, cuyas prácticas incluyan el uso de la información para mejorar la toma de decisiones y dirigirlas a procesos de desarrollo conducidos por los países hacia metas claramente definidas, ha pasado al primer plano, buscando dejar atrás las prácticas ineficientes de gestión de insumos en la administración pública.

El compromiso para avanzar hacia un modelo de gestión pública orientada en los resultados ha quedado claramente establecido en las reuniones internacionales sobre los resultados y la eficacia de la ayuda (Monterrey, 2002; Marrakech, 2004; Paris, 2005; y Accra 2008) donde se ha creado una nueva asociación para el desarrollo en la cual los países en desarrollo reafirman su compromiso con las políticas y acciones que promueven el crecimiento económico y reduzcan la pobreza y los países desarrollados los apoyan mediante políticas de ayuda y de comercio más eficaces. En este contexto de responsabilidad compartida, la atención se enfoca ahora en las estrategias de gestión para lograr resultados que cada país debería adoptar y de los mecanismos para alinear los recursos hacia la consecución de este objetivo

La implementación de la Gestión para Resultados de Desarrollo ha demostrado sus beneficios para la adopción de la agenda política de los países, sin embargo, representa un profundo cambio cultural en la gestión de la cosa pública imposible de llevar a cabo sin el apoyo decidido de los líderes políticos de cada nación.



## CLIENTELA

Este taller se dirige principalmente a funcionarios públicos de alto nivel del poder ejecutivo y legislativo que asumen el liderazgo y la toma de decisiones en el gobierno. Se dirige igualmente a asesores técnicos y políticos encargados del análisis de informes técnicos y de emitir opiniones de apoyo a la toma de decisión.



## OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Al final del taller, el participante dominará:

- El enfoque de la Gestión para Resultados de Desarrollo y sus componentes técnicos e institucionales;
- Las implicaciones de gestión del cambio organizacional derivadas de la implementación de la Gestión para Resultados de Desarrollo
- El rol de liderazgo de los funcionarios de alto nivel en lo concerniente a la implementación de la gestión para resultados de desarrollo;
- Las necesidades de información a diferentes niveles de la cadena de mando;
- La importancia de fortalecer capacidades institucionales para poder entregar más y mejores bienes y servicios públicos.

**Se puede inscribir de las tres maneras siguientes:**

1. Consultar nuestro sitio Internet ([www.idea-international.org](http://www.idea-international.org)) y llenar el formulario en línea;
2. Mandarnos su solicitud por correo electrónico a: [idea@idea-international.org](mailto:idea@idea-international.org);
3. Mandarnos el formulario inscripción por fax al: (001+418) 266-1225 o al (507) 317-1982